

Нововведения для малого и среднего бизнеса в 2022 году

В наступившем году в экспериментальном режиме в четырёх регионах России - в Москве, Московской и Калужской областях, Татарстане вводится новый специальный режим для малого и микробизнеса – **автоматизированная упрощённая система налогообложения**. Бизнес, который выберет новый режим, **не будет**: перечислять налог на прибыль, имущество организаций, НДС и НДФЛ; платить страховые взносы за себя и за сотрудников; вести налоговый учёт и сдавать отчётность по УСН, НДС и НДФЛ, а также в ПФР, ФОМС, ФСС и Росстат; оформлять книгу учёта доходов и расходов; проходить камеральные проверки, все эти функции будут выполняться автоматически. В дальнейшем данный режим планируется распространить во всех регионах России.

В 2022 году платить налоги станет проще. Госдума приняла закон о **едином налоговом платеже** (ЕНП) для бизнеса. Это значит, что юрлица и предприниматели смогут перечислять одним платёжным поручением: налоги; авансовые платежи; сборы; страховые взносы; пени, проценты и штрафы. В тестовом режиме ЕНП запустят с 1 июля по 31 декабря 2022 года. Пользоваться им смогут предприниматели и компании, которые провели сверку расчётов с налоговой без разногласий.

С 1 января 2022 года **организации и индивидуальные предприниматели сферы общественного питания освобождаются от уплаты налога на добавленную стоимость**, если их доход за прошлый год не превысил 2 млрд. рублей и доля доходов от данного направления составляет не менее 70 %.

Одновременно такие организации и индивидуальные предприниматели вправе с 2022 года **применять пониженные ставки страховых взносов** (в ПФР – в 10 %, в ФСС – 0 % и ФОМС – 5 %), даже если среднесписочная численность работников превышает 250 человек

С 1 января 2022 года переплату по налогам можно зачесть в счет не только налогов, но и в счет страховых взносов во внебюджетные фонды.

С 1 января 2022 года **минимальный размер оплаты труда вырос до 13 890 рублей**. Это на 1 098 рублей больше, чем в 2021 году. Из-за повышения бизнесу нужно пересмотреть зарплаты сотрудников так, чтобы с нового года они оказались не ниже МРОТ. Это касается только тех, кто оформлен на полную ставку. Если специалист работает неполный день или по совместительству, оклад может быть ниже 13 890 рублей. Вместе с зарплатой вырастет налог и страховые выплаты, которые нужно перечислять за сотрудников, а также декретные, больничные и отпускные платежи.

Если в 2022 году предприниматель планирует нанимать новых сотрудников, государство его поддержит в этом. С 1 января 2022 года бизнес может дополнительно получить по 3 МРОТ за трудоустройство молодёжи до 30 лет, которую отнесли к «уязвимым категориям на рынке труда». Это соискатели: без среднего профессионального или высшего образования; с несовершеннолетними детьми; не устроившиеся на работу за 3 месяца после возвращения с военной службы или после получения образования; сироты или оставшиеся без попечения родителей.

В новом году можно будет заключать **электронный трудовой договор**. Чтобы нанять сотрудника из другого города, раньше приходилось ждать, когда он приедет в офис, подпишет документы или отправит их почтой. Сейчас ситуация упростилась, потому что договоры разрешили заключать с помощью электронной подписи и не дублировать на бумаге.

Центральный банк создаёт информационную платформу «**Знай своего клиента**», которая будет оценивать клиентов банков по трём уровням риска: высокий, средний, низкий, а также передавать эти данные банкам. Планируется, что такая система полноценно заработает с 1 июля 2022 года и облегчит работу малому и микробизнесу.

Предпринимателям с низким уровнем риска будет проще переводить деньги и платить поставщикам. Они будут получать меньше отказов и запросов дополнительных документов.

С начала 2022 года производители, импортеры, продавцы товаров легкой промышленности, обуви, парфюмерии, шин и покрышек, фотоаппаратов и ламп-вспышек обязаны передавать данные о маркированных товарах с помощью электронного документооборота (ЭДО).