

Российская Федерация
Администрация Крутихинского района Алтайского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«24» 10 2014

№ 406

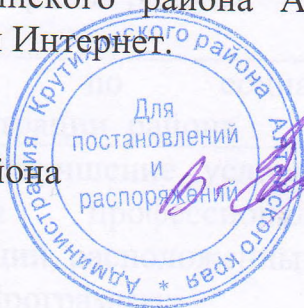
с. Крутиха

Об утверждении муниципальной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Крутихинском районе на 2015-2017 годы»

В целях реализации ст. 210, 216 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 года № 197-ФЗ, протокола заседания Правительства Российской Федерации «О мерах, направленных на улучшение условий труда, сохранение жизни и здоровья работников на производстве» от 20.10.2011 года № 36 и руководствуясь Федеральным Законом Российской Федерации от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь п. 14. ст. 44 Устава муниципального образования Крутихинский район Алтайского края Российской Федерации, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную целевую программу «Улучшение условий и охраны труда в Крутихинском районе на 2015-2017 годы».
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района, председателя комитета по социально-трудовым отношениям Коминара В.П.
3. Опубликовать данное постановление в сборнике муниципальных правовых актов Крутихинского района Алтайского края и разместить на официальном сайте в сети Интернет.

Глава Администрации района



В.А. Зиберт

Утверждена
постановлением Администрации
района от 24.10.2014 № 406

Муниципальная целевая программа
« Улучшение условий и охраны труда в Крутихинском районе
на 2015-2017 годы»
Паспорт муниципальной целевой программы «Улучшение условий и
охраны труда в Крутихинском районе на 2015-2017 годы»

Наименование программы:	« Улучшение условий и охраны труда в Крутихинском районе на 2015-2017 годы (далее - Программа)
Основания разработки Программы	Статьи 210, 216 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12. 2001года № 197-ФЗ; Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2015 года, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 09. 10.2007 года № 1351; Приказ Минздравсоцразвития России от 17.02. 2010года № 91 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда»; Протокол заседания Правительства Российской Федерации «О мерах, направленных на улучшение условий труда, сохранение жизни и здоровья работников на производстве» от 20.10.2011 года № 36
Координатор Программы	Главное управление по труду и занятости населения Алтайского края
Разработчик Программы	Администрация района
Исполнители Программы	Комитет по социально-трудовым отношениям Администрации района
Цель и задачи Программы	Цель: Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории района Задачи Программы: 1. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, 2.Приведение в систему организации работы по охране труда, 3.Подготовка работников по охране труда. 4.Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения

Сроки реализации Программы	2015-2017гг.
Основные целевые показатели Программы	-сокращение общего уровня производственного травматизма; -количество предприятий и организаций, завершивших аттестацию рабочих мест по условиям труда; -повышение безопасности труда и социальной защищенности работников
Объемы средств и источники финансирования Программы	Общий бюджет реализации муниципальной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Крутихинском районе на 2015-2017 годы» составляет 2792.5 тыс. руб., в том числе 2015 год- 878.5 тыс. руб. 2016 год- 932.0 тыс. руб. 2017 год- 982.0 тыс. руб. Бюджет района - 737.5 тысяч рублей; Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с решением районного совета депутатов района.
Основные ожидаемые результаты реализации Программы	- Завершение к 2017 году проведения аттестации рабочих мест по условиям труда; - Повышение информационной грамотности населения по вопросам безопасности труда; - Повышение безопасности труда и социальной защищенности работников

1. Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения программно-целевым методом

На территории Крутихинского района имеются средние и малые предприятия с травмоопасными производствами: пищевой и деревообрабатывающей промышленности, предприятия сельского хозяйства, распределения электрической энергии и воды.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является неотъемлемой частью государственной политики в области охраны труда. Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость остаются серьезной проблемой несущей негативные последствия экономического и социального характера, приводящие к невосполнимым материальным и моральным потерям для работников и организаций. Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Она осуществляется на принципах взаимодействия всех органов управления, работодателей и профсоюзов по вопросам реализации комплекса мероприятий, направленных на профилактику производственного

травматизма и профессиональной заболеваемости. Реализация Программы позволяет осуществлять системный подход к решению проблем охраны труда.

Проведение согласованной государственной политики в области охраны труда на основе целевых программных мероприятий – необходимое условие для обеспечения динамичного и устойчивого развития экономики, повышения качества жизни населения и снижения производственного травматизма.

В соответствии с этим в 2015-2017 годах работу в области улучшения условий и охраны труда на территории района необходимо сосредоточить по следующим направлениям:

реализация комплексного подхода к обеспечению производственной дисциплины, предупреждению аварийности и производственного травматизма;

совершенствование системы организации обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов;

пропаганда вопросов охраны труда, направленная на повышение компетентности работодателей и работников в данной области.

Необходимость повышения привлекательности рабочих мест, создание достойных и здоровых и безопасных условий труда, привлечение новой рабочей силы требует особого внимания к организации производства, обучению работников правилам безопасного ведения работ, соблюдению трудовой дисциплины, гигиены и санитарии. В связи с этим актуальной остается проблема обучения работников вопросам охраны труда, повышения культуры и пропаганды безопасного труда.

2. Цель и задачи Программы

Целью Программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Крутихинского района.

В соответствии с целью, задачами Программы на период 2015-2017 годов являются:

- Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- Приведение в систему организации работы по охране труда;
- Совершенствование системы подготовки и повышения квалификации по охране труда руководителей и работников;
- Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;
- Улучшение состояния условий и охраны труда на территории района на основе снижения рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Активизация аттестации рабочих мест по условиям труда и повышение качества их проведения.

3. Ожидаемые результаты реализации Программы и целевые индикаторы

В результате реализации Программы ожидается улучшить условия труда работников и организациях района.

Достижение цели и решение задач Программы оценивается следующими целевыми индикаторами:

- сокращение общего уровня производственного травматизма;
- количество предприятий и организаций, завершивших аттестацию рабочих мест по условиям труда;
- повышение безопасности труда и социальной защищенности работников.

4. Перечень программных мероприятий и сроки их реализации

Мероприятия, сгруппированные в соответствии с задачами Программы, с указанием источников финансирования и исполнителей представлены в Приложении к Программе.

Срок реализации мероприятий Программы - 2015- 2017 годы.

Разработчики и исполнители Программы обеспечивают своевременное выполнение мероприятий Программы и отвечают за эффективное и целевое исполнение выделяемых на реализацию Программы финансовых средств.

5. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование мероприятий Программы предусматривается за счет средств бюджета района. Общий объем финансирования Программы составляет 737,5 тысяч рублей, в том числе по годам:

2015 год – 243,5 тыс. руб.

2016 год- 247,0 тыс. руб.

2017 год- 247,0 тыс. руб.

Объем финансирования, предусмотренные Программой, носят ориентировочный характер и подлежат ежегодной корректировке.

6. Механизм реализации Программы

Механизм реализации Программы представляет собой скоординированные по срокам и направлениям действия исполнителей конкретных мероприятий, ведущие к достижению намеченных целей.

Оперативное управление и координацию работ по выполнению мероприятий Программы осуществляет муниципальный заказчик Программы - Администрация района - в соответствии с установленным порядком реализации программы.

Заказчик Программы:

-обеспечивает реализацию мероприятий Программы в соответствии с утвержденным планом мероприятий Программы и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на очередной финансовый год;

-является распорядителем бюджетных средств, выделяемых на реализацию Программы, несет ответственность и обеспечивает контроль за целевым и эффективным использованием;

на основании актов выполненных работ, платежных документов и утвержденных смет средства районного бюджета перечисляются на счет Администрации района в пределах лимитов бюджетных обязательств районного бюджета на финансирование Программы, если иное не предусмотрено настоящей Программой.

7. Механизм мониторинга реализации Программы

Мониторинг хода реализации Программы осуществляется комитетом Администрации района по социально-трудовым отношениям.

В течение всего периода реализации Программы осуществляется полугодовой и ежегодный мониторинги реализации Программы путем составления отчета комитетом Администрации района по социально-трудовым отношениям.

Полугодовой мониторинг Программы предполагает оценку:

- фактически достигнутых результатов реализации Программы;
- возможностей достижения запланированных результатов реализации Программы.

Ежегодный мониторинг Программы предполагает оценку:

- фактически достигнутых непосредственных результатов реализации Программы;
- фактической эффективности реализации Программы;
- возможности достижения основных целей Программы по фактическим результатам реализации Программы, а также возможности достижения плановых значений результатов реализации Программы.

Приложение № 1к Муниципальной целевой программе

« Улучшение условий и охраны труда
в Крутихинском районе на 2015-2017
годы»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
Муниципальной целевой программы
«Улучшение условий и охраны труда в Крутихинском районе на 2015-2017 годы»

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Источник финансирования	Объем финансового обеспечения (тыс. руб.)			
			всего	2015г.	2016г.	2017г.
Цель: Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории района						
Задача 1: Приведение в систему организации работы по охране труда,	Комитет Администрации района по социально - трудовым отношениям; Руководители организаций и предприятий (по согласованию)	Районный бюджет;	95	30	32.5	32.5
		Внебюджетные средства	165	55	55	55
Мероприятие : Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда	Комитет Администрации района по социально- трудовым отношениям;	Районный бюджет;	90	30	30.	30.
		Внебюджетные средства	120	40	40	40

	Руководители организаций и предприятий (по согласованию)					
Мероприятие : Проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Комитет Администрации района по социально - трудовым отношениям; Руководители организаций и предприятий (по согласованию)	Районный бюджет;	5		2,5	2,5
		Внебюджетные средства	45	15	15	15
Задача 2: Подготовка работников по охране труда.		Районный бюджет;	42.5	13.5	14.5	14.5
		Внебюджетные средства	90	30	30	30
Мероприятие1: Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций в аккредитованных обучающих организациях	Комитет Администрации района по социально - трудовым отношениям; Руководители организаций и предприятий (по согласованию)	Районный бюджет;	36	12	12	12
		Внебюджетные средства	90	30	30	30
Мероприятие: Организация и проведение ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда на территории района.	Комитет Администрации района по социально - трудовым отношениям; Руководители организаций и предприятий (по	Районный бюджет;	6.5	1.5	2.5	2.5
		Внебюджетные средства				

	согласованию)					
Мероприятие: Пропаганда охраны труда в газете « Обская новь»	Комитет Администрации района по социально - трудовым отношениям; Руководители организаций и предприятий (по согласованию), районная газета « Обская новь» (по согласованию)	Районный бюджет; Внебюджетные средства				
Задача 4: Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения		Районный бюджет; Внебюджетные средства	600 1800	200 550	200 600	200 650
Мероприятие : Проведение ежегодных медицинских осмотров	КГБУЗ "Крутихинская ЦРБ"; Руководители предприятий и организаций	Районный бюджет; Внебюджетные средства	600 1800	200 550	200 600	200 650
		Районный бюджет; Внебюджетные средства	737.5 2055	243.5 635	247 685	247 735
ИТОГО:			2792.5	878.5	932	982