

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«27» декабря 2021

№ 383

с. Крутиха

О порядке заключения договора о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе, с обязательством последующего срока осуществления им трудовой деятельности в Крутихинском районе

В соответствии с пунктом 7 части 2 статьи 34, частью 7 статьи 56 и частями 3 и 6 статьи 71.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2019 № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27.11.2013 № 1076», в целях материального стимулирования и (или) поддержки освоения образовательных программ студентами, обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования по очной (заочной) форме обучения на основании заключенных с комитетом по образованию договоров о целевом обучении, развития кадрового потенциала в Крутихинском районе, руководствуясь п.15 ст. 38 Устава муниципального образования Крутихинский район Алтайского края

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить меры социальной поддержки студентам очной (заочной) формы обучения по программам среднего профессионального и высшего образования, обучающимся на основании заключенных с Администрацией Крутихинского района договоров о целевом обучении. (Приложение №1)

2. Утвердить прилагаемое Положение о порядке заключения договора о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе, с обязательством последующего срока осуществления им трудовой деятельности в Крутихинском районе (Приложение №2)

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района

С.А. Дятлов

Приложение 1

Утверждено постановлением Администрации Крутихинского района
№ 383 от 27.12.2021

Положение

о порядке назначения мер социальной поддержки студентам, обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования, на основании заключенных с Администрацией Крутихинского района договоров о целевом обучении

I. Общие положения

1.1. Порядок назначения мер социальной поддержки студентам, обучающимся по программам среднего профессионального и высшего образования, на основании заключенных с Администрацией Крутихинского района договоров о целевом обучении определяет правила назначения мер социальной поддержки в размере денежной выплаты студентам очной (заочной) формы обучения по программам среднего профессионального и высшего образования (далее – образовательная организация), на основании заключенных с Администрацией Крутихинского района (далее – Администрация), договоров о целевом обучении.

1.2. К мерам социальной поддержки в виде денежной выплаты студентам относятся:

очной формы обучения:

- ежемесячная выплата (стипендия) во время обучения на двух последних курсах обучения в размере 5000 (пять тысяч) рублей;
- возмещение расходов за проезд к месту очного обучения и обратно (один раз в год).

Заочной формы обучения:

- возмещение расходов за проезд к месту сдачи экзаменационной сессии и обратно.

1.3. Меры социальной поддержки в виде денежной выплаты назначаются студентам очной (заочной) формы обучения, обучающимся на основании договоров о целевом обучении, в размерах, определяемых Администрацией из средств бюджета района.

1.4. Денежная выплата назначается студентам очной (заочной) формы обучения образовательных организаций, обучающимся по договорам о целевом обучении, заключенным с Администрацией, имеющим итоговые оценки за истекший семестр не ниже «удовлетворительно», при условии соблюдения существенных условий договора о целевом обучении и до окончания учебного заведения.

II. Меры социальной поддержки студентов очной формы обучения

2.1. Меры социальной поддержки студентам очной формы обучения назначаются распоряжением Администрации на основании представленных документов, определенных пунктами 2.2. и (или) 2.4. настоящего Положения.

2.2. Предоставление денежной выплаты (стипендии) студентам очной формы обучения осуществляется Администрацией в зависимости от успехов в учебе на основании результатов промежуточной аттестации ежемесячно, при условии получения студентом оценки не ниже «удовлетворительно». Студент обязан после окончания промежуточной аттестации по итогам I семестра предоставить в Администрацию следующие документы:

- 1) выписка из приказа о зачислении;
- 2) заявление о назначении денежной выплаты;
- 3) заявление о согласии на обработку персональных данных;
- 4) реквизиты расчетного счета в банке;
- 5) копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность студента;
- 6) копия идентификационного номера налогоплательщика (ИНН);
- 7) копия страхового номера индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации (СНИЛС);
- 8) академическая справка о результатах прохождения промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом или копия зачетной книжки, заверенная учебным заведением.

Если студент не менял свои персональные данные, то по итогам промежуточной аттестации за II семестр и последующих, студент предоставляет в Администрацию только заявление о назначении денежной выплаты, и академическую справку о результатах прохождения промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом или копию зачетной книжки, заверенную учебным заведением.

2.3. Администрация в течение 10 дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 2.2. настоящего Положения, рассматривает документы и принимает решение о назначении денежной выплаты (стипендии) либо об отказе в её назначении.

Решение об отказе в назначении денежной выплаты (стипендии) принимается в случае не предоставления студентом документов, указанных в пункте 2.2. настоящего Положения, либо предоставления их не в полном объеме. В случае принятия решения об отказе в начислении денежной выплаты (стипендии) Администрация уведомляет об этом студента в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения.

2.4. Предоставление мер социальной поддержки студентам в виде возмещения расходов за проезд к месту прохождения производственной практики в организацию (учреждение), подведомственную Администрации, и обратно осуществляется Администрацией в зависимости от учебного плана об-

разовательной организации путем безналичного перечисления на банковский расчетный счет.

Для возмещения расходов за проезд к месту прохождения производственной практики и обратно студент должен обратиться с заявлением в Администрацию после прохождения производственной практики в течение 2 недель, предоставив следующие документы:

- 1) заявление о назначении денежной выплаты;
- 2) направление студента на производственную практику, выданного организацией, осуществляющей образовательную деятельность и (или) справка от руководителя организации (учреждения) подведомственной Администрации о прохождении студентом производственной практики;
- 3) заявление о согласии на обработку персональных данных;
- 4) реквизиты расчетного счета в банке;
- 5) копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность студента;
- 6) проездные документы.

2.5. Администрация в течение 10 дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 2.4. настоящего Порядка, рассматривает документы и принимает решение о назначении денежной выплаты в виде возмещения расходов за проезд к месту прохождения производственной практики и обратно либо об отказе в её назначении.

2.6. Решение об отказе в назначении денежной выплаты в виде возмещения расходов за проезд к месту прохождения производственной практики и обратно принимается в случае непредставления студентом документов, указанных в пункте 2.4. настоящего Положения, либо представления их не в полном объеме. В случае принятия решения об отказе в начислении денежной выплаты Администрация уведомляет об этом студента в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения.

III. Меры социальной поддержки студентов заочной формы обучения

3.1. Меры социальной поддержки студентам заочной формы обучения назначаются распоряжением Администрации на основании представленных документов, определенных пунктом 3.2. настоящего Положения.

3.2. Оплата возмещения расходов за проезд к месту сдачи экзаменационной сессии и обратно назначается студентам заочной формы обучения в зависимости от успехов в учебе на основании результатов промежуточной аттестации два раза в год, при условии получения студентом оценки не ниже «удовлетворительно». Студент должен обратиться в Администрацию с заявлением, предоставив следующие документы:

- 1) заявление о назначении денежной выплаты;
- 2) заявление о согласии на обработку персональных данных;
- 3) реквизиты расчетного счета в банке;

- 4) копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность студента;
- 5) копия идентификационного номера налогоплательщика (ИНН);
- 6) копия страхового номера индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации (СНИЛС);
- 7) академическая справка о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом или копия зачетной книжки, заверенная учебным заведением;
- 8) проездные документы.

Если студент не менял свои персональные данные, то по итогам промежуточной аттестации за II семестр и последующих, студент предоставляет в Администрацию только заявление о назначении денежной выплаты, академическую справку о результатах прохождения промежуточной аттестации в соответствии с учебным планом или копию зачетной книжки, заверенную учебным заведением и проездные документы.

3.3. Администрация в течение 10 дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 3.2. настоящего Положения, рассматривает документы и принимает решение о назначении денежной выплаты в виде возмещения расходов за проезд к месту сдачи экзаменационной сессии и обратно либо об отказе в её назначении.

Решение об отказе в назначении денежной выплаты в виде возмещения расходов за проезд к месту сдачи экзаменационной сессии и обратно принимается в случае непредставления студентом документов, указанных в пункте 3.2. настоящего Положения, либо представления их не в полном объеме. В случае принятия решения об отказе в начислении денежной выплаты, Администрация уведомляет об этом студента в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения.

IV. Основания прекращения и возобновления мер социальной поддержки

4.1. Студенту, получившему в период обучения академический отпуск, за время пребывания в академическом отпуске меры социальной поддержки не предоставляются с месяца, следующего за месяцем, в котором студенту был предоставлен академический отпуск. Справка о нахождении в академическом отпуске представляется студентом в Администрацию в течение пяти дней после подписания приказа о предоставлении академического отпуска.

4.2. Денежная выплата студентам временно прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем получения студентом оценки «неудовлетворительно» во время прохождения промежуточной аттестации или со времени образования у студента академической задолженности и оформляется распоряжением Администрации.

Для возобновления денежной выплаты студент обязан предоставить в Администрацию справку, заверенную учебным заведением о ликвидации за-

долженности. В течение 10 дней со дня предоставления справки Администрация принимает решение о возобновлении денежной выплаты без перерасчета за данный период (с перерасчетом за данный период).

4.3. В случае отчисления студента из образовательной организации меры социальной поддержки прекращаются со дня выхода приказа образовательной организации об отчислении в связи с получением образования (завершением обучения) либо в связи с академической задолженностью и оформляется распоряжением Администрации.

Приложение 2

Утверждено постановлением Администрации Крутихинского района
№ 383 от 27.12.2021

Положение

о порядке заключения договора о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе, с обязательством последующего срока осуществления им трудовой деятельности в подведомственной Администрации Крутихинского района организации (учреждении)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019г. 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013г. №1076» устанавливает порядок заключения, действие и расторжение договора о целевом обучении.

2. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе и Администрацией Крутихинского района (далее -Администрация).

3. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства Администрации (далее - заказчик):

по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, предоставление в пользование жилого помещения в период трудоустройства гражданина;

по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы (далее - место осуществления трудовой деятельности);

б) обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее - обязательство по обучению);

по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении (далее - осуществление трудовой деятельности).

II. Заключение, действие и расторжение договора о целевом обучении

4. Договор о целевом обучении заключается в простой письменной

форме в соответствии с типовой формой, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. N 302 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. N 1076", (приложение к настоящему Положению) в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

5. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы (далее - характеристики обучения), которые включают:

уровень образования (среднее профессиональное или высшее образование);
код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки;
форму (формы) обучения (указывается по решению заказчика);
наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность, в которой (в одной из которых) гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);
уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования (указывается по решению заказчика);
направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ) (указывается по решению заказчика).

7. В договоре о целевом обучении, заключаемом гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, устанавливается срок поступления гражданина на обучение в соответствии с характеристиками обучения.

8. По инициативе заказчика или гражданина в число сторон договора о целевом обучении включаются организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую поступает гражданин на обучение по образовательной программе или в которой обучается по образовательной программе, и (или) организация (учреждение), в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее - организация-работодатель).

9. Договором о целевом обучении устанавливается, что обязательства заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения трудового договора с гражданином или заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на неопределен-

ный срок или на срок, составляющий не менее 3 лет.

10. В договоре о целевом обучении указывается одно из следующих условий определения места осуществления трудовой деятельности:

гражданин будет трудоустроен в организацию-работодателя, включенную в число сторон договора о целевом обучении;

наименование организации-работодателя;

характер деятельности организации-работодателя;

выполняемая трудовая функция (функции), определяемая посредством указания должности (должностей), профессии (профессий) специальности (специальностей), квалификации (квалификаций) или вида (видов) работы (в договоре о целевом обучении могут быть указаны одна или несколько из указанных характеристик трудовой функции (функций)).

11. Место осуществления трудовой деятельности определяется в договоре о целевом обучении с указанием одной характеристики из числа следующих:

фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в филиале;

наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации;

наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации.

12. По решению заказчика в договоре о целевом обучении указывается вид (виды) экономической деятельности организации-работодателя.

13. Договором о целевом обучении могут устанавливаться условия оплаты труда гражданина в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или в процентах от среднемесячной начисленной заработной платы на территории субъекта Российской Федерации, где должен быть трудоустроен гражданин).

14. Договором о целевом обучении устанавливается период времени, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с организацией-работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) из организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее - установленный срок трудоустройства).

15. Гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе, не позднее одного месяца после поступления на обучение информирует в письменной форме заказчика о поступлении на обучение.

Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность (если она не является стороной договора о целевом обучении), о наличии договора о целевом обучении, в том числе если договор о целевом обучении заключен с гражданином, обучающимся по образовательной программе.

16. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение

обязательств. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность, о расторжении договора о целевом обучении (если она не является стороной договора о целевом обучении).

17. Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положения сторон по сравнению с установленным законодательством Российской Федерации.

III. Изменение договора о целевом обучении, приостановление исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение

18. После заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении. Изменения, вносимые в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

19. По инициативе гражданина договор о целевом обучении расторгается после поступления гражданина на обучение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;

гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;

гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым и третьим настоящего пункта, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) и об отчислении из организации, осуществляющей образовательную деятельность. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполне-

ние обязательств по договору о целевом обучении.

В случае возникновения основания, предусмотренного абзацем четвертым настоящего пункта гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов). Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

20. По инициативе гражданина исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, бабушкой, дедушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что последние не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы;

гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);

гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.

Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в абзацах седьмом и восьмом настоящего пункта, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении.

21. Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельно-

сти приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.

22. В случае возникновения одного из оснований, указанных в пунктах 19 - 21 настоящего Положения (при наличии оснований, указанных в пункте 19 или 20 настоящего Положения, - по инициативе гражданина): гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения указанного основания; при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым - пятым пункта 20 настоящего Положения, заказчик вправе внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанных оснований. Такие изменения вносятся заказчиком по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель - также по согласованию с организацией-работодателем); в случае если при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым - пятым пункта 20 настоящего Положения, в договор о целевом обучении не внесены изменения, предусмотренные абзацем третьим настоящего пункта, а также в случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацами шестым - девятым пункта 20 или в пункте 21 настоящего Положения, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении приостанавливается.

В течение 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданин ежегодно в письменной форме уведомляет заказчика о наличии основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении с приложением подтверждающего документа (документов). В случае неуведомления заказчика в течение одного месяца после завершения очередного года с даты возникновения основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется. Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода времени, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

23. Гражданин, освоивший образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, может заключить с тем же заказчиком (по согласованию с организацией-работодателем, следующий за договором о целевом обучении договор с приостановлением по инициативе гражданина и последующим освобождением его от исполнения обязательств, установлен-

ных договором о целевом обучении, в порядке, установленном настоящим пунктом (далее - следующий договор о целевом обучении), если следующий договор о целевом обучении предусматривает освоение образовательной программы следующего уровня:

освоение программы подготовки специалистов среднего звена гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

освоение программы бакалавриата, программы специалитета гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении образовательную программу среднего профессионального образования;

освоение программы магистратуры гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу бакалавриата;

освоение программы ординатуры, программы ассистентуры-стажировки гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу магистратуры или программу специалитета;

освоение программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу магистратуры, программу специалитета, программу ординатуры или программу ассистентуры - стажировки.

После заключения следующего договора о целевом обучении исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается до истечения срока поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня, но не более чем на 6 месяцев.

После поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается на период до завершения освоения образовательной программы следующего уровня и истечения установленного срока трудоустройства по следующему договору о целевом обучении.

После трудоустройства гражданина в соответствии со следующим договором о целевом обучении заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, исполнение обязательств гражданина по договору о целевом обучении приостанавливается. После исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором о целевом обучении гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не поступил на обучение по образовательной программе следующего уровня либо не исполнил установленного следующим договором о целевом обучении обязательства по освоению образовательной программы следующего уровня, исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, возобновляется.

Если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, установленного следующим договором о целевом обучении,

он несет ответственность за неисполнение обязательств как по договору о целевом обучении, так и по следующему договору о целевом обучении.

На следующий договор о целевом обучении распространяются порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок определения размера расходов и их возмещения, предусмотренные в отношении договора о целевом обучении в настоящем Положении.

24. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение или исполнение обязательств сторон приостанавливается в порядке, установленном пунктами 25 - 27 настоящего Положения, по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

а) основание, препятствующее выполнению гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности на условиях договора о целевом обучении:

гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении (в том числе отказ в допуске гражданина к сведениям, составляющим государственную тайну);

организация-работодатель, являющаяся стороной договора о целевом обучении или указанная в договоре о целевом обучении, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирована;

б) основания, препятствующие исполнению обязательства по обучению:

ликвидация организации, осуществляющей образовательную деятельность;

аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее - лицензия) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

приостановление действия лицензии организации, осуществляющей образовательную деятельность;

лишение организации, осуществляющей образовательную деятельность, государственной аккредитации по образовательной программе (далее - государственная аккредитация);

истечение срока действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность;

приостановление действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность;

25. При возникновении основания, предусмотренного абзацем вторым подпункта "а" пункта 24 настоящего Положения, заказчик вправе по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель - также по согласованию с организацией-работодателем) внести в договор о целевом обучении изменения в части ме-

ста осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанного основания. Если указанное основание не устранено, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении приостанавливается, заказчик информирует в письменной форме гражданина о приостановлении исполнения обязательств с приложением подтверждающего документа (документов). Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода времени, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

При возникновении основания, предусмотренного абзацем третьим подпункта "а" пункта 24 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

26. При возникновении одного из оснований, предусмотренных подпунктом "б" пункта 24 настоящего Положения, гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о возникновении основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения такого основания.

В случае если в договоре о целевом обучении указана организация (организации), осуществляющая образовательную деятельность, и гражданин переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность (далее - другая организация), заказчик вправе в одностороннем порядке внести в договор о целевом обучении изменения, обеспечивающие замену указанной в договоре о целевом обучении организации, осуществляющей образовательную деятельность, на другую организацию. Если в данном случае заказчик не внес в договор о целевом обучении указанные изменения, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не переведен в другую организацию:

а) при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым - четвертым подпункта "б" пункта 24 настоящего Положения:
если гражданин не переведен в другую организацию по не зависящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;
если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в

связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

б) при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами пятым - седьмым подпункта "б" пункта 24 настоящего Положения (если в договоре о целевом обучении установлено обязательство гражданина освоить образовательную программу, имеющую государственную аккредитацию):

если гражданин не переведен в другую организацию по не зависящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 34 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

27. Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, не принят на обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, в срок, указанный в договоре о целевом обучении, гражданин информирует в письменной форме заказчика о не поступлении на обучение в соответствии с характеристиками обучения. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

28. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), в случаях предоставления гражданину академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет или в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации об образовании.

Если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает срок ее освоения, установленный федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом), заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения договора о целевом обучении. В случае такого отказа договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о це-

левом обучении.

Если договор о целевом обучении, который расторгается в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является следующим договором о целевом обучении, его расторжение влечет расторжение договора о целевом обучении.

29. Если гражданин отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении (за исключением отчисления в порядке перевода), или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении, или освоил образовательную программу и не прошел аккредитацию специалиста до истечения срока прохождения аккредитации специалиста, или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта "б" пункта 3 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

30. В случае перевода гражданина по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, по соглашению сторон договора о целевом обучении характеристики обучения могут быть изменены. Если стороны не пришли к соглашению, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

31. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве, а также расторжения трудового договора в соответствии со статьей 79 или пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта "б" пункта 3 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

32. В случае расторжения трудового договора в соответствии с пунктами 3, 5 - 11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 части первой статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта "б" пункта 3 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

33. В случае расторжения трудового договора в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения срока, указан-

ного в абзаце третьем подпункта "б" пункта 3 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, за исключением случая, когда гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

34. В случае расторжения трудового договора по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта "б" пункта 3 настоящего Положения, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

IV. Выплата компенсации гражданину в случае неисполнения заказчиком предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина

35. Заказчик в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина единовременно выплачивает гражданину в течение установленного договором о целевом обучении срока компенсацию в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в Крутихинском районе, на территории которого гражданин в соответствии с договором о целевом обучении осуществлял трудовую деятельность или должен был быть трудоустроен (далее - компенсация).

36. Компенсация рассчитывается на дату отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

37. Для расчета компенсации заказчик использует официальную статистическую информацию о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. N 698 "Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности".

38. Компенсация выплачивается заказчиком посредством перечисления денежных средств на счет гражданина в кредитной организации.

V. Возмещение расходов, связанных с предоставлением заказчиком мер поддержки гражданину

39. Гражданин в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить заказчику в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

40. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки,

рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ставок рефинансирования Центрального банка Российской Федерации).

41. Заказчик направляет гражданину в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

42. Гражданин в течение установленного договором о целевом обучении срока с даты расторжения договора о целевом обучении возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика, реквизиты которого указаны в договоре о целевом обучении.